

长沙商贸旅游职业技术学院
2013 年党政工作要点

2013 年是继往开来，承前启后深入实施学院“十二五”发展规划，更高标准建设省级示范性高等职业院校的关键之年，也是学院“三型党组织建设年”和“课程改革年”，扎实做好全年工作至关重要。

一、总体要求

深入学习贯彻党的十八大精神，以“学习型、服务型、创新型”党组织建设为引领，以建设省级示范性高等职业院校为主抓手，以“课程改革”为突破口，以转变工作作风为根本保证，坚持内涵提质、产教融合、校企深度合作，凝炼提升“湘商、湘旅、湘菜”办学特色，顺利通过教育部第二轮人才培养工作评估，创建长沙市文明标兵单位，为早日把学院建设成为“省内率先、国内一流、国际知名、人民满意的示范性（骨干）高等职业院校”而努力奋斗。

二、工作目标

1、办学规模：积极开拓招生渠道，加大生源地宣传力度，力争 2013 级新生报到注册人数达 1950 人。

2、基础能力：完成学院示范校第二期建设任务，完成校内各类实习实训基地的规划和建设。

3、专业课程建设：积极申报 2~3 个省职业教育“十二五”重点建设项目，争取成功立项 1~2 个；

4、师资队伍建设：申报成功 1 名省级教学名师，1~2 名省级中青年骨干教师培养对象；完成教育部 2013 年国家师资培训计划，选送 25~55 名专业教师赴国（境）外培训。完成 2013 年国家师资承训

工作。

5、高端人才引进：加大对高层次人才的引进力度，尤其是重点专业教授和紧缺博士人才。从行业（企业）聘请 1 名行业大师担任专业带头人，聘请 140 名行业（企业）专业人才和能工巧匠担任兼职教师。

6、教研教改项目、科研课题：力争获得国家级、省部级教学成果奖或哲学社会科学成果奖 1 项，市级成果奖 3 项，国家级、省部级教育科学规划课题、教育教学改革研究课题和思政课题 10 项以上，公开发表论文 100 篇以上，出版著作 5 本（含教材）；力争院外一般课题 15 以上（含教改课题、思政课题、横向课题立项成功），确保往年所接课题 70%以上顺利结题。争取获发明专利 1 项以上，力争学院专技人员 2013 年科研考核合格率达 65%以上。开展教师科研素质培训，实证技术培训，探索科技成果推广应用新方式，发挥科研先导的重要作用。

7、校企合作：打造行企校共建的湘菜学院；建设 2 个大师工作室；引进 1 家企业共建生产性实习实训基地；新增校企合作项目 5 个；职教集团扩容提质，新增成员单位 10 个。

8、技能竞赛：选拔优秀选手组建学院代表队参加各级技能大赛，确保在国家、省、市技能大赛中获得 3 个一等奖，6 个二等奖，8 个三等奖。

9、就业与社会服务能力：确保 2013 届毕业生初次就业率 90%以上，本地就业率 80%以上，示范性特色专业对口就业率 80%以上；招收本科函授学生 30~40 人，专科 120 人，各类培训达 3000 人以上，年度学生参加技能考证人数达到 1500 人以上，毕业生职业资格证书获证率达到 90%以上，学院重点专业学生获证率力争 100%，高级职业

资格证书获证率力争 50%。

三、重点工作

(一) 深入学习贯彻党的十八大精神，全面提升学院党建工作科学化水平

1、认真学习贯彻党的十八大精神。 继续开展学习实践党的十八大精神的系列活动，将十八大精神纳入教职工政治理论学习内容和院党校、团校培训内容，努力做好十八大精神进教材、进课堂、进头脑，提高全院师生员工的思想政治素质。深入贯彻第 21 次全国高校党的建设工作会议精神，开展学习型、服务型、创新型“三型党组织建设”年活动，全面提升学院党建工作科学化水平。

2、创新基层党支部建设。 认真做好基层党组织换届选举工作，全面推广会计系党总支“支部建在专业（群）上”的成功经验，探索机关党支部分类设置，科学合理设置基层党支部。严格落实党支部“三会一课”制度，创新“三会一课”组织形式，增强支部凝聚力。加强专业教师党员联系党员发展工作，切实提高大学生党员发展质量。

3、大力加强队伍建设。 严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》，认真贯彻落实《干部教育培训工作条例》，不断提高领导干部推动学院科学发展的能力。组织副处级干部参加市委组织部轮训、省教工委组织部调训，举办新任中层干部培训班，加大副科级后备干部队伍建设力度，完善干部梯队建设。加强辅导员队伍建设，落实辅导员政治待遇。加大青年教师党员发展力度。全年举办 2-3 期入党积极分子培训班。加大高层次人才引进力度，有针对性的引进教授、博士等高层次人才。完善职称、学历提升奖励制度，完善学院人才内培和考核机制。做好教学名师、专业带头人、学科带头人、骨干教师队伍、教师赴企业实践锻炼。

4、发挥党员先锋模范作用。在党员中广泛开展“共产党员示范岗”、“一个党员一片责任区”、“互联共建”、“党的群众路线教育”等丰富多彩的活动，发现和培育学院改革发展的典型，增强党员干部的凝聚力、向心力和创造力。加强大学生（新疆学员）党员先锋模范作用意识的教育培养，开展“党员示范寝室”、“党员示范班级”等评比活动。进一步规范组织关系接转管理、专（兼）人联系管理等办法，完善流动党员教育管理工作。

5、加强开展师德师风建设。积极开展以“三育人”、以“建功立业、创先争优”为主题的技能竞赛活动。组织教职工学习贯彻《高等学校教师职业道德规范》，倡导爱岗敬业、甘于奉献、关爱学生、严谨笃学的精神，健全师德师风考评机制。广泛宣传职业道德先进个人和先进典型事迹，通过报告会、校园网、板报等形式宣传并组织教职工学习感动中国人物、全国优秀教师、星城魅力教师以及学雷锋先进典型的优秀事迹，努力提高教职工政治思想素质和职业道德水平。

（二）以课程改革为核心，深化教学科研改革，切实提高教学质量，扎实推进学院省级示范性（骨干）高等职业院校建设

6、制定深化教学改革，加强内涵建设，提升办学质量的三年行动计划。以提高质量、创新机制和办出教学特色为重点，以优化专业结构，强化内涵发展，建立教学质量监控与评估管理体系为突破口，紧握今年“课程改革”年这个抓手，完善内涵提质的三年行动计划，全面提高教育教学质量。

7、深化人才培养模式改革。贯彻《关于深入推进企业与职业院校合作办学的若干意见》，落实校企“双主体”合作育人。鼓励职教集团成员单位参与人才培养方案制定和人才合作培养。大力推进湘菜学院“产学研训赛”一体化发展，设立大师工作室，探索建立技术技

能人才培养“立交桥”和进行“学徒制”试点。鼓励其他专业通过深化校企合作探索特色人才培养模式。

8、加大“双师型”教师队伍培养力度。加大教师进修和进企业挂职锻炼工作力度，提高“双师型”教师的比例，分年度达到示范校建设要求。规范双师型教师证书匹配度（专业技术职务、职业资格力求与所施教的专业一致），完善教师定期到企业实践制度，在企业建立一批专业教师实践基地，通过参与企业生产实践以及高等职业学校专业骨干教师培训，学习专业领域新理论、前沿技术和关键技能等，不断提高教师专业能力与执教水平。

9、启动课程标准和课程体系建设。积极开展“六说”（说办学、说系（部）、说专业、说教研室、说课程、说课堂）活动。根据教育部公布的高职专业教学标准，启动学院相关课程标准建设。开发共享型专业精品课程，进一步推进“教、学、做”一体化教学模式改革，加大基于工作过程课程体系设计。探索校内成绩考核与企业实践考核相结合评定学生学业成绩的考试办法。认真做好会计、旅游管理等专业中高职贯通的课程体系设计，校企合作开发若干个院级专业核心课程教学资源库，根据国家精品视频示范课程建设要求，加强学院精品视频示范课共享平台建设。加大职教新干线空间课程建设力度，探索文科类职业院校课程改革的新途径。

10、构建课程教学质量监控体系。建立高效的校内、校外质量监控体系，抓好人才培养方案制定、教学过程的质量监控，充分发挥校内教学专家、学生和社会行业能手、专家对教学质量监控的作用。严格执行课堂教学管理规定，加大对教学的各个环节，如备课质量、授课质量、作业质量、试题质量、评卷质量等进行质量监控。加大督教和督学力度，重点提高学生到课率和满意率。

11、建立专业动态调整机制。按照职业标准内容和结构调整教学内容和课程标准。完善学院专业设置与调整工作规范，试点执行专业调整与退出机制。组织 2013 年专业人才社会需求调研及专业人才培养方案论证和修订工作。完成 2013 年招生专业调整和 2014 年新专业申报的准备工作。组织协调完成中央财政支持提升高职院校专业发展服务产业能力的两个重点专业建设项目的专业平台的建设工作。选择优势专业，积极探索与本科院校联合培养应用型本科层次人才。

12、进一步加强实习实训基地建设。加大校外实训基地的建设力度，构建适合专业教学与学生社会实践、顶岗实习相适应的校外实习实训基地。鼓励合作行业企业参与学院实习实训基地建设。立足国内领先、省内一流标准，多方融资重点建设和规划好空乘、会计、旅游管理、财务管理、物流等专业校内实习实训场馆，积极拓展校外实习实训基地建设。鼓励校中厂、校中企的进一步探索，提升学生实习实训技能水平。

13、加强教育科学研究，促使科研服务能力再上新台阶。力争高职教育研究所和湘菜文化研究所等 4 个研究所进入实质运行，深入开展职教理论和学院特色理论研究，促进教学科研水平提升。完善科研服务体系、资金保障体系、评价考核奖惩体系、信息管理体系，以专业、课程改革为核心，积极开展示范校建设、内涵提质、管理服务水平提升、会计等优势专业引领发展、中高职贯通模式创新、职教发展前瞻性等方面的研究，力争取得新成果。完善激励政策，加大科研扶持力度。

14、顺利通过教育部第二轮人才培养工作评估。全面做好迎评工作，形成全员参与、全面建设，营造良好的迎评氛围，认真研究评估指标内涵，把握关键环节和重要指标要求，明确工作目标、细化工作

内容、分解工作任务、落实责任到人，按照规定时间节点完成评估准备工作，确保第二轮人才培养水平评估顺利通过。

15、全面推进学院省级示范校建设。根据示范校建设项目书中第二期工程项目建设的具体要求，8大专业群和19个配套项目进行中期验收。以构建“人才共育、过程共管、责任共担、成果共享”的校企合作体制机制建设为突破口、以专业建设与人才培养模式改革为核心、全面提升人才培养质量，进一步凝炼提升“湘商、湘菜、湘旅”办学特色，高质量完成项目建设任务书规定的工作任务。

16、推进省级其他重点项目申报。发挥团队优势，集中力量，高水平编制会计省级示范特色专业建设方案并尽早通过专家论证和网评，及早实施第一年建设计划。同时积极编制2013年省级职教重点建设项目申报材料，争取申报2~3个省级重点项目，成功立项1~2个项目。积极争取物流实习实训基地成功立项央财支持项目。

17、继续深化集团化办学。主动“走出去”、“请进来”，全方位联系政府职能部门、行业协会和大型企业，推动形成政府主导、行业指导、企业参与的办学机制。推动召开集团理事长会议和集团校企合作专门委员会对接会议，并以此为契机推进职教集团扩容提质。认真组织好湘菜学院的开学和校友会的成立，筹划建设校史陈列馆，以学院会计示范特色专业建设和湖南湘菜学院建设为契机，打造湖南会计、湘菜职教品牌。加强与政府职能部门、行业协会和大型企业的联系，积极争取政府职能部门支持，开展社会服务；争取行业协会支持，参与标准的制定、课题的研究；争取企业的支持，承接员工培训和职业资格鉴定等；

18、进一步扩大教育国际交流合作。继续加强学院国际姊妹学院间合作交流。积极开展2013年赴新加坡、香港专业教师培训计划，

争取省市外事部门支持，参团赴国（境）外培训。加大对外教聘请、管理力度，有效整合系部课程资源，更好服务学院发展。加强国际课程标准的有效对接，探索交换生实施计划，拓展国际服务项目，提升学院品牌影响力。

（三）树立“大学工”观念，坚持立德树人，营造“三全”育人氛围，全面实施素质教育

19、继续抓好大学生思想政治工作。坚持育人为本、德育为先，把社会主义核心价值观融入教育教学全过程，开展“我的中国梦”系列主题教育活动，推进党的十八大精神进教材进课堂进头脑，培育和践行社会主义核心价值观。开展全员参与的系统性的入学教育，着力培养学生社会责任感、创新精神、实践能力，促进学生德智体美全面发展。积极准备迎接省委教育工委大学生思想政治教育测评工作。启动学院大学生思想道德素质提升工程第二期项目建设，择优申报省教育厅大学生思想政治教育示范建设项目、队伍建设项目和研究项目。充分发挥大学生事务服务大厅功能，分步建设学生活动中心。加强学生课外活动场地建设，深化德育实践育人效果。切实抓好大学生心理健康教育、国防军事教育。继续开展“奖、贷、助、减”和“绿色通道”为主渠道的帮困助学活动。认真做好勤工助学和大学生助学贷款工作。

20、突出学生综合素质和专业技能培养。注重因材施教，突出学生成人成才教育，树立成功理念。积极推进富有特色的人文艺术素质教育，加强“知识+技能”的课程模式改革尝试，依托专业建设委员会积极开展学院技能抽查和竞赛，选拔优秀选手组建学院代表队参加国家、省、市技能大赛，通过各级技能大赛逐步提升学生技能水平。继续完善我院实施多年的双证书制度，加大职业技能鉴定中心建设力

度，统筹各类培训资源，开拓多模式、多渠道、多样化的职业培训新格局。

21、圆满完成新疆毕业生来长培养工作。以学习党的十八大精神为指引，突出民族特点，把新疆学员的思想政治工作同开展健康向上、生动活泼、丰富多彩的文化娱乐和体育活动结合起来，深入开展各项学习活动。突出抓好实践教学环节，注重顶岗实习教学质量，以质量主导工作重心，以成果促进培养成效。抓好宣传发动，注重营造氛围，以团结作为工作中心，以联动形成工作合力。抓好新疆学员毕业鉴定和总结表彰，汇集培养成果，彰显学院办学实力和水平，圆满完成培养工作任务。

22、强力推进招生工作。科学编制 2013 年度学院单招和普招计划；加强招生工作指导，切实规范招生过程管理，积极探索单独招生考试模式改革，确保招生公开、公正、廉洁，努力提升生源质量；做好学院招生工作总结及生源质量分析，真正实现“招到生”与“招好生”的辩证统一。

23、三方满意提升就业工作。强力推进大学生创新创业孵化基地实质性运作，形成强有力的孵化基地配套支持。重点实施优质就业工程、活力创业工程、能力提升工程，着手启动就业师资培养计划、就业课程改革计划、就业平台建设计划、就业能力提升计划、就业质量提高计划和创业教育实践计划，通过阶段性与连续性、理论性与实践性、学校与社会、全体与个体有机结合的从入学到毕业的全程教育模式，创新就业教育内容。力争初次就业率和总体就业率位于同类院校前列，深化省毕业生就业“一把手工程”督查优秀单位建设。

（四）推进文化校园建设，切实提高师生员工幸福指数

24、凸显“三湘”特色科学设计文化校园建设规划。围绕学院“湘

商、湘旅、湘菜”办学特色高起点规划设计文化校园建设三年行动方案，结合湖南省两型示范单位第一期建设规划，从办学理念、文化引领、视觉 CI、生态景观设计、文化功能划区、师生员工文化自觉等多方面高起点规划，分年度实施。

25、以教育信息化扩大优质教育资源共享打造数字化校园。建设数字化校园，充分发挥在办公、教学和服务上的信息化优势。加强网站建设、建立顶岗实习与毕业项目管理平台，充分利用学分制管理系统，提升教学管理的信息化水平。大力开发数字化专业教学资源，促进优质教学资源共享。建立湘商网、湘旅网、湘菜网三大特色网站，面向专业、联动企业，服务社会；加强职教新干线空间资源建设，通过网络教学、个人展示、空间竞赛等形式，实现不限时间、不限地点、不限空间来进行网上专业课程的教学和互动；充实湖南省文献资源服务中心，结合学院信息化建设，结合图书馆和信息中心的优势，实现资源共享，互为支撑，共同发展。

26、积极争创省书香校园和市文明标兵单位，优质完成湖南省两型示范单位第一期工程建设。要积极开展读书日、读书周、读书月活动，建立书香校园，促进校园文化建设，做好省级书香校园的申报工作；要统筹协调，动员全院师生提升文明素养，做好市文明标兵单位的迎检各项工作。要严格按照湖南省两型示范单位建设要求，加强“环境友好型，资源节约型”的校园建设，厉行节约，积极推行无纸化办公，推进光伏电站、水电节能智能系统及外墙保温等项目建设，实现低碳办公。

27、加大校园宣传和媒体报道力度，提升学院社会影响力。健全新闻宣传工作机制，建设一支高素质、高效能的宣传队伍，改造提质校园网等校内媒体，围绕“我的中国梦”和社会主义核心价值观主题

教育及党的十八大学习与贯彻、长沙市文明标兵单位与湖南省书香校园创建、学习型党组织建设、湖南省示范性（骨干）高职院校建设等中心工作，抓好教职工和学生中典型人物和先进事迹培育和报道，及时反映学院改革发展稳定的丰硕成果，营造良好舆论环境，建设具有鲜明特色的“湘商湘旅湘菜”文化校园。

28、维护稳定努力构建平安和谐幸福校园。继续修订各类紧急突发事件应急预案，完善人防物防技防体系。加强学生对法制、消防、国防、安全等方面的学习，做好毕业生离校安全教育工作，并进一步抓好新疆班学员的培养工作，全面落实构建平安校园的工作任务和责任，切实维护校园安全，学生思潮稳定。充分发挥工会、共青团、老干关协的桥梁纽带作用，在师生中加强宣传，让全院师生都亲自参与进来，齐心协力、同心同德、打造文明和谐校园环境，共谋学院发展的合力，着力提升师生幸福感指数。

（五）贯彻落实中央精神，转变作风，抓好党风廉政建设服务师生

29、落实责任，加强教育，规范从政行为。认真贯彻落实党的十八大精神，把党风廉政建设工作摆上重要议事日程，常抓不懈。出台2013年领导干部党风廉政建设责任分解表，并与各党总支、系部处室签订年度党风廉政建设目标管理书，切实落实党员干部“一岗双责”职能。深化党员干部廉洁自律工作，严格执行廉政谈话制度、重大事项报告制度和拒收礼品、礼金登记制度、“三重一大”事项集体决策制度，规范党员干部廉洁从政行为。

30、完善制度，转变作风，加强以服务为核心的行政文化建设，切实提高管理水平和服务质量。要全面落实中央关于改进工作作风，密切联系群众的规定，制定学院改进作风的具体办法，做到正文风、

改会风、转作风、树新风。要不断完善各职能部门的工作职责和工作流程，落实首问责任制、限时办结制，责任追究制，提高制度执行力。要厉行勤俭节约，制止奢侈浪费，继续实行“四费公开”，严格执行厉行节约额度控制制度。要加强调查研究，注重解决师生反映的热点难点问题。

31、依法治教，阳光办学，推动民主化进程。坚持以科学发展观为指导，围绕教育教学中心，坚持依法治校、依法执教、民主理校。大力强化民主决策、民主管理和民主监督，在去年院务公开工作取得了良好实效的基础上，继续推进从院务到系务两级公开工作的制度化、程序化和规范化，最大限度实现全员参与、管理信息的全面公开和决策过程的全方位公开，达到“凝心聚力、构建和谐、促进发展”这一根本目标。

四、具体措施

1、统一认识，切实增强师生员工的自豪感、荣誉感和责任感。

各部门要认真组织教职员工学习和研讨，让学院每一位教职员工尤其广大教师对学院工作目标了然于心，把对学院发展的认识统一到共同愿景上来，共同参与建设，投入建设，齐心协力把学院建设成省级示范性（骨干）高等职业院校，为学院的可持续发展奠定坚实基础。

2、优化环境，转变作风，切实提高执行力。

各部门要全力协调配合，定期研究并解决工作中遇到的重大问题，落实各项政策措施。要切实转变工作作风，全面提升内部管理水平，强化服务意识，同时要进一步明确职责，加强沟通，积极配合，密切协作，简化程序，形成工作合力，提高办事效率。

3、积极争取，合理调度，加强资金物资等保障

加强统筹，严格执行财经纪律，合理有效使用经费，专项资金专

款专用，实施全过程预算管理和审计监管。同时要用活政策，积极争取上级支持，给予学院政策上更多扶持，项目经费和人员经费给予更多投入。要加强后勤管理工作，加大国有资产的清查、添置、登记、保管工作的力度，力戒铺张浪费和重复建设，确保有效使用。科学调度设施设备及相关物资采购，遵循“统一领导，归口管理，分级负责，责任到人，管理与服务相结合”原则，保障教学、科研、教学辅助等工作顺利开展。严格实施全过程动态监控机制，从而全面推进各项建设，促进学院又好又快科学发展。

4、绩效考核，过程监控，确保目标如期实现。

学院将出台新的绩效考核办法，进一步明确院系两级管理。三月初将进行工作目标任务分解，制定各部门年度工作目标。学院也将与各部门主要负责人签订目标责任书，加强对各部门年度工作目标完成情况过程监控和督查。各部门要成立本部门考核小组，落实年度目标的具体分配工作。学院将按季度（每季度末）检查目标完成情况，并反馈和通报考核结果。各部门也要建立定期反馈机制，督促教职员工按时完成工作任务。